

- ☆2016春季生活闘争ミニマム賃金アピール・国際女性デー
- ☆2016春季生活闘争街頭宣伝・地協駅頭行動/春闘速報
- ☆第87回埼玉県中央メーデー開催のお知らせ
- ☆第24回参議院選挙推薦候補者
- ☆働く人の電話相談室/ワークルール検定2016
- ☆女性のためのSTEP UPセミナー/オルガナイザー研修
- ☆4月の行動日程
- ☆あけぼのビル

「底上げ・底支え」「格差是正」のため 35歳222,000円以下の賃金をなくそう!

2016春季生活闘争2次行動 ミニマム賃金アピール

男女平等参画社会を実現しよう!

3.8 国際女性デー

3月8日(火)18:00より、大宮駅東口駅頭において、先行中核組合の交渉追い上げ、中堅・中小組合の交渉支援、また、連合埼玉がおこなった賃金実態調査結果から設定したミニマム賃金以下をなくし、「底上げ・底支え」「格差是正」を実現しようというアピールを目的に、執行部、構成組織とともに街頭宣伝行動をおこなった。本集会には、民主党大野参議院議員にも応援弁士として参加いただいた。

また、3月8日は「国際女性デー」であることから、女性委員会を中心に、男女平等課題の解決や男女間格差の是正にむけたアピールも同時におこなった。

冒頭、小林会長より「連合が3月3日に公表した要求集計では、昨年同時期を230組合上回る4,734組合が要求を提出し、3月内決着に向けて交渉が進展している。このうち平均賃金方式で要求を提出し、金額が集計できる2,375組合(昨年同時期比301組合増)の要求水準は9,444円(3.27%)となった。すべての組合が『デフレからの脱却』と『経済の好循環実現』に向けて労働組合が果たすべき社会的責務を十分に認識したうえで、月例賃金の継続的な引き上げにこだわった要求をおこなうとともに、非正規労働者の処遇の改善や企業内最低賃金協定の取り組みもおこなっており、『底上げ・底支え』『格差是正』に向けた取り組みが拡大している。連合埼玉のミニマム賃金運動と合わせ、底上げの流れをすべての働く仲間にも波及させていきたい」との挨拶があった。

その後、佐藤事務局長より「クラシノソコアゲ応援団!」での取り組み内容を報告し、続いて情報労連、基幹労連より交渉状況の報告をおこなった。

また、3月8日の国際女性デーにあわせ、女性委員会村山幹事より「3.8国際女性デーの意義を踏まえ、男女間格差のない平等な社会の実現をめざして運動を推進していく」という内容のアピールとともに、女性委員会のメンバーを中心に、女性の尊厳と人権の象徴となっているバラの花の配布をおこなった。

最後に、青年委員会矢口委員長がミニマム賃金アピールをおこない大宮駅駅頭での行動を終了した。



小林会長



佐藤事務局長

小林執行委員
(情報労連)天沼執行委員
(基幹労連)女性委員会
村山幹事青年委員会
矢口委員長

大野参議院議員



バラの花の配布

「底上げ・底支え」「格差是正」の流れを地域から!

2016春季生活闘争地域協議会駅頭行動

連合埼玉および各地域協議会は、2月10日～19日(1次行動)と3月9日～25日(2次行動)のそれぞれの期間に街頭宣伝・駅頭行動をおこなった。

この行動では、すべての働く人の処遇改善を訴え、また、地域ミニマム運動のアピールをおこなっている。



2016 RENOキャンペーン
一人ひとりが主役です。



さいたま地域協議会 (浦和駅)



熊谷・深谷・寄居地域協議会 (熊谷駅)



川越・西入間地域協議会 (川越駅)



北埼玉地域協議会 (羽生駅)



北埼玉地域協議会 (行田駅)



本庄・児玉郡地域協議会 (本庄駅)

連合 2016春季生活闘争 第1回回答集計 (3月18日現在)

1. 賃金引き上げ

平均賃金方式(集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2016回答(2016年3月18日集計)				2015回答(2015年3月20日集計)		
	集計組合数	定算相当込み	定算相当込み	昨年対比	集計組合数	定算相当込み	定算相当込み
	集計組合員数	賃上げ計	賃上げ計		集計組合員数	賃上げ計	賃上げ計
	711組合 1,258,233人	6,341円	2.08%	▲1,156円 ▲0.35ポイント	798組合 1,236,934人	7,497円	2.43%
300人未満計	376組合 40,131人	5,226円	2.07%	▲521円 ▲0.19ポイント	419組合 43,381人	5,747円	2.26%
~99人	205組合 8,963人	4,520円	1.96%	▲371円 ▲0.14ポイント	240組合 11,158人	4,891円	2.10%
100~299人	171組合 31,168人	5,468円	2.10%	▲594円 ▲0.21ポイント	179組合 32,223人	6,062円	2.31%
300人以上計	335組合 1,218,102人	6,383円	2.08%	▲1,197円 ▲0.36ポイント	379組合 1,193,553人	7,580円	2.44%
300~999人	155組合 90,912人	6,000円	2.11%	▲114円 ▲0.10ポイント	173組合 99,021人	6,114円	2.21%
1,000人~	180組合 1,127,190人	6,416円	2.08%	▲1,328円 ▲0.38ポイント	206組合 1,094,532人	7,744円	2.46%

※2016年と2015年で集計対象組合が異なるため、「引上げ額」と「引上げ率」の昨年対比は整合しない。

2. 非正規労働者賃金引上げ

時給	2016回答(2016年3月18日集計)				昨年対比	2015回答(2015年3月20日集計)		
	集計組合数	引上げ幅	平均時給	集計組合数		引上げ幅	平均時給	
単純平均	54組合	25.95円	1,016.48円	4.19円	55組合	21.76円	972.76円	
加重平均	285,224人	18.92円	937.71円	▲0.75円	258,345人	19.67円	930.54円	
月給	集計組合数	引上げ幅	率(参考値)	昨年対比	集計組合数	引上げ幅	率(参考値)	
	集計組合員数	率(参考値)	集計組合員数		率(参考値)			
単純平均	26組合	5,075円	2.52%	960円	32組合	4,115円	2.04%	
加重平均	22,472人	5,134円	2.56%	946円	19,197人	4,188円	2.07%	

「支え合い 助け合う 心をひとつに力を合わせ、暮らしの底上げを実現しよう」

連合埼玉「第87回埼玉県中央メーデー」開催！

メーデーは、1日12時間から14時間労働が当たり前だった当時、1886年に米国シカゴのハイマーケット広場で労働者たちが「第1の8時間は仕事のために、第2の8時間は休息のために、そして残りの8時間は、おれたちの好きなことのために」を目標に8時間労働を求めて起ち上がったことを起源としています。

連合は21世紀のメーデーを「平和」「人権」「労働」「環境」および「共生」をテーマに、N G O、N P Oとの連携による市民型のメーデーとして開催しています。連合埼玉では「第87回埼玉県中央メーデー」を、「クラシノソコアゲ応援団！2016RENGOキャンペーン」との連携を軸とし、「応援団」をコンセプトに開催します。東日本大震災からの復興支援としてだけでなく、非正規労働者やN P Oの方々にも参加していただき、応援している人、応援される人が集い、連携を強めることで、働くことを軸とする安心社会の実現にむけたメーデーとして開催します。

とき	2016年4月29日(金)9:00~12:00
ところ	さいたま市「鐘塚公園」(大宮駅西口 ソニックシティ横)
規模	5,000名
内容	<p>◆アトラクション① 「クラブス」 (福島・宮城で活躍するチアダンスチーム)</p> <p>◆メーデー式典</p> <p>◆お楽しみ抽選会</p> <p>◆アトラクション② 「動物戦隊ジュウオウジャー」ショー (子ども向けショー)</p>

その他

- ◆各種模擬店
 - ・ドリンクコーナー
 - ・フルーツコーナー&浪江焼きそば
 - ・物産品コーナー(岩手・宮城・福島・埼玉)
 - ・NPO法人商品販売コーナー
 - ・整膚コーナー
 - ・埼玉労福協コーナー
- ◆展示・相談コーナー
 - ・中央労金、全労済、パルシステム埼玉
- ◆カンパ活動
 - ・ふれあい募金に活用します。

◆メーデーに参加される皆さんへ◆
 模擬店を利用される方は「エコバック(買い物用マイバック)」をご利用ください。
 連合は、環境にやさしいライフスタイルづくりをめざす「エコライフ21」運動に取り組んでいます。



昨年のメーデーの様子



【第87回埼玉県中央メーデー & 地域メーデーポスター】

※メーデー前夜祭

地域協議会	開催日時	開催場所
さいたま市	4月22日(金) 18:15~	市民会館おおみや小ホール

※地域メーデー

地協名	開催日時	開催場所
本庄・児玉郡市	4月24日(日) 10:00~	本庄市役所 南側駐車場
秩父	4月24日(日) 9:00~	秩父ミュージックパーク野外音楽堂
北埼玉	5月1日(日) 9:30~	行田市さきたま古墳公園
	5月1日(日) 10:00~	羽生市体育館

第24回参議院選挙 推薦候補者

連合埼玉推薦候補者(埼玉県選挙区)

大野 もとひろ(現1・52歳)



**「流した汗が報われる」
安心できる社会を!**

1. 格差社会の是正に取り組みます

政府が進める残業代ゼロ法案阻止に向け全力で取り組みます。

また、強い者による、強い者の為の政治に断固として対峙し、希望溢れる未来を創ってまいります。

2. 持続的な経済発展ができる社会を!

結婚や子育て世代への支援と社会保障を拡充し、安心して暮らせる社会をつくることで消費を拡大し、持続的で安定的な経済発展を後押しします。

3. 安心できる危機管理体制を構築します

脆弱な首都圏における行政の災害対応(BCP)の見直しを更に力強く推進すると共に、専門でもあるテロ対策などの法整備に全力で取り組みます。

連合推薦候補者(比例代表)

自動車総連



はまぐち 誠(新・49歳)

みんなでつなげる
明るい未来

UAゼンセン



かわい たかのり(元・51歳)

職場が原点!
「実現します
安心社会」

電機連合



矢田 わか子(新・49歳)

あなたと動けば、
未来は変わる

JAM

ものづくり
くにづくり
ひとづくり



藤川 しんいち (新・51歳)

自治労

つながろう。ともに声を上げ、
明るい未来を咲かせよう



えさき たかし (現1・58歳)

JP労組

つなげよう 絆 心ひとつに



なんば 奨二 (現1・55歳)

電力総連

政治は生活と直結！
生活体験から法律を直していく！



小林 正夫 (現2・67歳)

情報労連

つながって、
ささえあう社会へ



石橋 みちひろ (現1・49歳)

私鉄総連

みんなで描く地域の未来
みんなの想いを国政へ



森屋 たかし (新・47歳)

JR総連

もう黙ってはいられない！
加速する暴走政権に、緊急ブレーキを！



たしろ かおる (現1・55歳)

基幹労連

ものづくり人づくり安心づくり



とどろき 利治 (元・55歳)

日教組

子どもたちに輝く未来を！



なたにや 正義 (現2・57歳)

ひとりで悩まず相談して下さい。

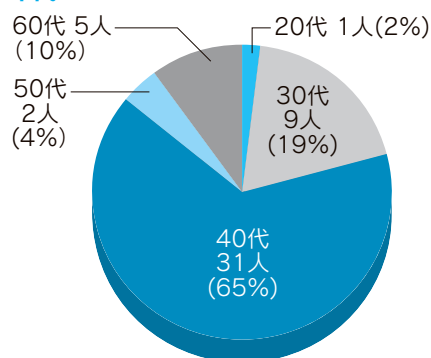
～働く人の電話相談室～

連合埼玉では、2010年より日本産業カウンセラー協会北関東支部との共催で、「働く人の電話相談室」を毎年9月に開設してきました。

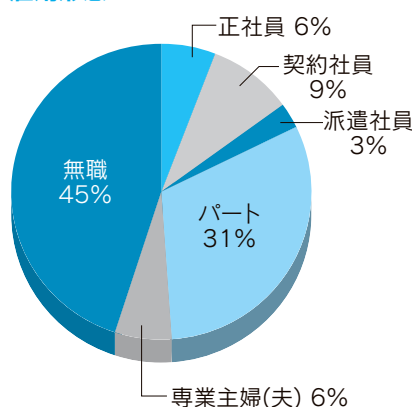
その後も、心身の不調を訴える方が増加傾向にあることから、2014年以降は、3月(内閣府が定める自殺対策強化月間)にも「働く人の電話相談室」を開設し、働くみなさんからの相談を受け付けています。

本年は3月2日～4日の3日間の開設期間中に合計48件の相談が寄せられ、その内容は、労働環境や人間関係、ハラスメントといった職場の問題、自らのキャリア形成、心身の不調や家族間の困りごとなど多岐にわたるものとなりました。

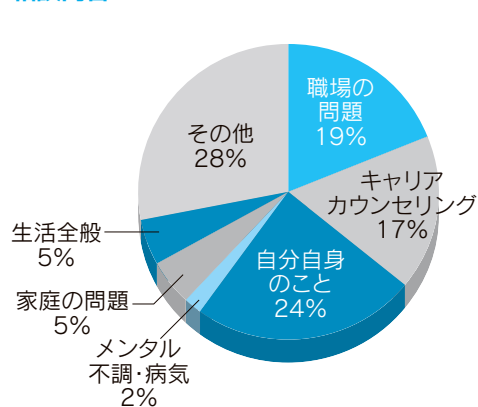
年代



雇用形態



相談内容



「ワークルール検定2016・春(初級・中級)」の案内

ワークルールに関する知識を身につけたいという社会的なニーズの高まりを受け、(一社)日本ワークルール検定協会では、労働に関わる一般的な知識についての検定をおこなう「ワークルール検定」を2013年より開始しています。今年度も初級・中級の募集をおこなっています。組合員の意識啓発や、組合役員教育として、積極的なご参加をお願いいたします。

(申込期間:4月30日(土)まで)

初級検定

日 時:講習 5月22日(日)10:00～11:00 (初級のみ講習受講が検定の受験・合格に必須条件です)
 検定 5月22日(日)11:15～12:00
 会 場:6都道県8カ所(北海道、東京都、神奈川県、新潟県、岡山県、和歌山県)
 検定料:2,900円

中級検定

日 時:講習 4月23日(土)10:00～18:00(札幌会場のみ9:30～17:30)
 検定 5月22日(日)14:00～15:20
 会 場:4都道府県4ヶ所(北海道、東京都、大阪府、福岡県)
 検定料:①検定のみ 4,900円 ②検定+講習 9,900円



詳細は公式ウェブサイト(<http://workrule-kentei.jp/>)にてご確認の上、サイトの「受験申し込み」にしたがい、直接お申込み下さい。

「女性のためのステップアップセミナー(初級編)」を開催します!

労働組合の意思決定の場への女性の参画は、働く環境の改善と男女平等の運動を進めるうえで重要な課題です。女性組合役員・組合員の、いま以上に積極的な参加と参画を進めるため、今年度も「女性のためのステップアップセミナー」初級編、中級編を開催します。

初級編については、以下のとおり開催しますので積極的な参加をお願いします。

日時:2016年4月20日(水)10:00~17:00

場所:大宮ソニックシティ805

内容:①本部提起「連合の男女平等参画の取り組み」(連合男女平等局)

②講義・実習「組合役員として必要なコミュニケーションスキル」(講師:猪俣 恭子氏)

③講演「社会でかがやくために」(山尾志桜里衆議院議員(予定))

～詳しくは、連合埼玉発第50号(2月15日付)をご参照ください～

2016年度オルガナイザー研修会(養成講座・実践)開催します!

連合埼玉の掲げる「20万連合埼玉」の目標達成に向け、全構成組織が一丸となり組織拡大に取り組むこと、また、そのためにも組織拡大実務者を養成することが重要となっています。今年度も以下の内容にて、座学を中心とした養成講座と、実地での学習として実践を開催します。積極的な参加をお願いします。

①養成講座 2016年5月16日(月)10:30~17:00 あけぼのビル3階会議室

◇オルガナイザーとしての企業訪問時の注意点及び組織化のポイントを学ぶ

②実践 2016年5月24日(火)10:00~17:00 あけぼのビル501会議室、埼玉県内企業訪問

◇連合埼玉アドバイザーとの企業訪問を通じ、訪問時の注意点を実践で学ぶ

～詳しくは、連合埼玉発第73号(3月11日付)をご参照ください～

現在予定される4月の日程表です

4月	行事等	
	連合埼玉・事務局	地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
1日 金	ネット21第6回運営委員会(10:00~・連合埼玉会議室)	2016春闘共闘推進集会(15:15~・連合会館)
2日 土		
3日 日		
4日 月		①朝霞・東入間地域協議会「第2回幹事会」(18:30~・日本梱包運輸倉庫労働組合) ②「格差をなくせ!中小企業で安心して働くためのなんでも集中労働相談ダイヤル」(4/4 13:00~19:00.5.6日10:00~19:00)
5日 火	①第5回四役・執行委員会(10:00~・13:00~・ときわ会館) ②春闘4次行動 中小・地場組合解決促進・交渉状況アピール(18:00~・大宮駅東口)	
6日 水		
7日 木		連合「2017年度重点政策討論集会」(13:00~・ラングウッド)
8日 金	春闘4次行動 中小・地場組合解決促進・交渉状況アピール(18:00~19:00・南越谷駅南口)	①埼玉県電力総連「躍進パーティー」(17:00~18:45・大宮パレスホテル) ②第2回全国最低賃金担当者会議(10:00~・連合会館) ③連合「人権学習フィールドワーク」(13:00~・狭山市中央公民館)
9日 土		部落解放同盟埼玉県連合会「第64回定期大会」(13:30~・大里生涯学習センターあすなごホール(熊谷市))
10日 日		坂戸市長選挙・坂戸市議会議員選挙告示日
11日 月	春闘4次行動 中小・地場組合解決促進・交渉状況アピール(18:00~19:00・熊谷駅北口)	
12日 火	埼玉シニア連合第3回三役会・幹事会(14:00~・15:00~・連合埼玉会議室)	北埼玉地域協議会「第3回幹事会」(18:30~・羽生市民プラザ)
13日 水	春闘4次行動 中小・地場組合解決促進・交渉状況アピール(18:00~19:00・川越駅東口)	①川越・西入間地域協議会「第2回幹事会」(19:00~・東上パールビル) ②埼玉弁護士会「新役員等就任披露パーティー」(18:00~・浦和ロイヤルパインズホテル)
14日 木		
15日 金	春闘4次行動 中小・地場組合解決促進・交渉状況アピール(18:00~19:00・川口駅東口)	
16日 土		
17日 日		坂戸市長選挙・坂戸市議会議員選挙投票日
18日 月	議員会議第2回幹事会	
19日 火		
20日 水	女性のためのSTEP UPセミナー初級編(10:00~・ソニックシティ805会議室)	①さいたま市地域協議会幹事会(18:30~・ネット21大宮) ②連合「労働教育および奨学金制度に関するシンポジウム」(15:00~・あすか会議室)
21日 木		連合第3回非正規センター構成組織・地方連合会合同担当者会議(9:30~・あすか会議室)
22日 金		さいたま市地域協議会地域メーデー前夜祭(18:15~・市民会館おおみや)
23日 土	災害ボランティア救援隊研修(初級)(10:00~・あけぼのビル3F)	
24日 日		①秩父地域協議会地域メーデー(9:00~・秩父ミュージックパーク野外音楽堂) ②本庄・児玉郡地域協議会地域メーデー(10:00~・本庄市役所駐車場)
25日 月	第2回ライフサポートステーション運営会議(10:00~・連合埼玉会議室)	
26日 火		
27日 水		
28日 木		
29日 金	第87回埼玉県中央メーデー(9:00~・鍾塚公園)	
30日 土		

Akebono Building
あけぼのビル

事務局長 | 佐藤 道明 |

◆2016春闘ヤマ場を迎えて

3月16日(水)、2016春季生活闘争における最初のヤマ場を迎えた。翌日の新聞各紙は、「官製春闘は失速」「昨年を大幅に下回る」といった論調でつづられていた。

今次闘争では、「デフレからの脱却」と「経済の好循環確立」に向け、月例賃金の引き上げにこだわり、賃上げの流れを継続させることを訴えてきた。2月の要求提出以降、すべての組合が、労使の社会的使命を果たすべく、厳しい交渉環境の中で賃金の引き上げを求め真摯な交渉を繰り返した結果、16日のヤマ場を含む第1先行組合の回答ゾーンである14~18日、多くの組合が3年連続となる月例賃金の改善原資を獲得した。過去2年の闘争では改善原資を獲得できなかった組合の中にも、本年獲得したところもある。

さらに、雇用労働者の4割を占める非正規労働者について、時給引き上げや待遇改善の動きが広がったことも、今次春闘の特徴である。いずれにしても物価上昇がゼロに等しいなかで、ベア回答を引き出したことに大きな意味がある。また、賃金以外でも、所定労働時間の短縮や介護責任を負う従業員へのバックアップの充実などが実現している。

構成組織・単組をはじめ、関係各位の真摯な交渉と、答えを導き出されたことに、率直に敬意を表する。

◆連合「第1回回答集計結果」

連合は3月18日(金)午前10時時点で取りまとめた第1回回答集計結果を同日公表した。

集計結果では、平均賃金方式では711組合(昨年同期比87組合減)が回答を引き出し、回答額は6,341円(昨年同期比1,156円減)、率は2.08%(昨年同期比0.35ポイント減)であった。

300人未満の中小労組では回答を引き出した組合は、平均賃金方式で376組合(昨年同期比43組合減)、回答額は5,226円(前年同期比521円減)、率は2.07%(昨年同期比0.19ポイント減)であり、規模間格差は縮小している。

また、平均賃金方式で賃上げが明確に分かる389組合(昨年同期比120組合減)の賃上げ分は、額で1,478円(昨年同期比988円減)、率で0.47%(前年同期比0.33%減)であり、うち、中小労組については、157組合(昨年同期比43組合減)、賃上げ分は、額で1,402円(昨年同期比572円減)、率で0.53%(昨年同

期比0.21%減)である。

非正規労働者の賃上げは、時給では54組合が回答を引き出し、賃上げ幅は25.95円(昨年同期比4.19円増)、月給では26組合で賃上げ幅は5,075円(昨年同期比960円増)であり、正規を上回る改善を果たしている。

◆中小、非正規、すべての働く者への波及を

3月16日の集中回答を受け、日本経済新聞社が主要企業の社長(会長、頭取など含む)を対象に緊急アンケートを実施し、91社から回答を得た。アンケートでは55.6%の経営者が今次交渉でのベアは前年より「縮小」と回答し、「横ばい」と「拡大」を合わせた33.4%を上回った。また、賃金を決める際の理由をたずねたところ、「業績の先行きが不透明」が48.4%、「景況感の改善が不透明」が24.2%あった。一方で「従業員の士気を高めるため」との回答も41.8%に上った。さらに、非正規社員の賃金改善を実施するとの回答は59.6%であった。(日本経済新聞3月17日朝刊より)

個人消費を拡大し、デフレからの脱却を確実にするには、働く人たちが今後も賃金が上がっていくという明るい見通しを持てるようにすることが欠かせない。中国をはじめとする新興国経済の低迷など、世界経済の先行き不安がベア圧縮につながったが、企業の利益水準は十分高い。経営者は、成長の原動力である人材への投資を続けるべきである。

安倍政権はこの3年間、経営側にベアを中心とした賃上げを求め、「官製春闘」とも呼ばれてきた。しかし、賃金水準は本来、労使交渉で決めるべきものであり、政府が主導する賃上げには、おのずと限界がある。政府が取り組むべきは、企業の生産性向上や新事業への進出を後押しする施策の拡充、雇用や労働の質の向上のために制度を整えることだ。「同一労働同一賃金」を実現し、最低賃金を引き上げ、長時間労働を減らすことである。

連合は今次闘争のキーワードを「持続性」「月例賃金」「広がり」「底上げ」と定め、すべての働く者の処遇の「底上げ・底支え」「格差是正」の実現をめざしている。そのためには、先行組合が勝ち取った回答内容を続く中堅・中小組合はもとより、未組織を含めたすべての働く者の賃金引上げに確実に波及させなければならない。

日本企業の99.7%、従業員数の70%を占める中小企業で働く仲間の処遇改善を欠いては、日本経済の成長はおぼつかない。サプライチェーン全体が生み出した付加価値が、生み出した労働者のもとへ適正に分配されなければ好循環は実現しない。

2016.3.22