

実務講座の概要

＜実務講座⑨～⑭の内容・開催日時＞

実務講座⑨ 三六協定の実務(時間外労働と休日労働)	5月14日(土) 13:00～17:00
・組合員にとって最も重要な労働時間や時間外・休日労働・代休・振休・手当について理解する	
実務講座⑩ 団体交渉・労使協議の進め方	5月18日(水) 13:00～17:00
・交渉で目指すべきWin-Winのスタンスや、労使協議内容の組合員との対応方法を学ぶ	
実務講座⑪ 労働組合が取るべき経営対策活動とは？	5月21日(土) 13:00～17:00
・「問題追及型」から「問題解決型」への転換を学ぶ(労使の信頼関係を基盤とした経営対策)	
実務講座⑫ メンタルヘルスと職場での取り組み方	5月25日(水) 13:00～17:00
・メンタルヘルスの基本的な考え方と現場での予防・対策などの取り組み方を学ぶ	
実務講座⑬ キャリア開発(より良い働き方を考える)	5月28日(土) 13:00～17:00
・組織内キャリア開発を軸に、「働く力」「雇われる能力」を高める参加型研修を行う	
実務講座⑭ ミッション・ビジョンの重要性(過去から未来へ)	6月1日(水) 13:00～17:00
・組織としてミッション(使命)とビジョン(ありたい姿)の重要性を知る(グループディスカッションなど)	

講座の様子



各講座ではグループワークが組み込まれています

楽しむ

リラックス
& スマイル

参加する

本音で考える・語る

仲間をつくる！

その後どお？の
人間関係づくり

★3つのことをモットーに、講座に取り組みました！

★各講座では、グループワークをおこない、情報交換が出来ました！

＜参加者の声＞

- ・36協定の基礎となるところを間違っていたので、この機会に正すことができ良かった。
- ・組合活動において、組合役員と組合員の間でテンションがどうして違ってしまうのかが分かって勉強になりました。
- ・傾聴するときは、アドバイスは必要ではない。答えを出すことが目的ではなく共感することも大切であるということが理解できました。
- ・普段取り組む機会のないテーマを受講できてよかったと感じています。今後の組合活動に活かしていきます。

＜事務局のコメント＞

講師の進め方も非常に好評をいただいております。リラックスした雰囲気の中、グループワークを通じた産別・単組を超えた意見交換や悩みの共有などもあり、参加者同士が学びあえる場となっています。プログラムは来年以降も継続していきますので、積極的な参加をおまちしております。

実務講座のアンケート結果

1. 講座の内容や時間について

◆内容や時間について、ともに適切でした

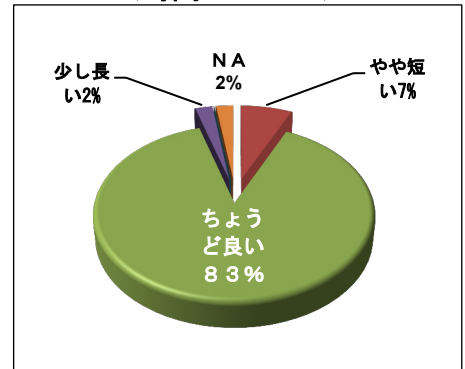
○内容について

「ちょうど良い：66%」「少し難しい：25%」

○時間について

「ちょうど良い：83%」「やや短い：7%」

<時間について>



2. 講師進め方、話し方などについて

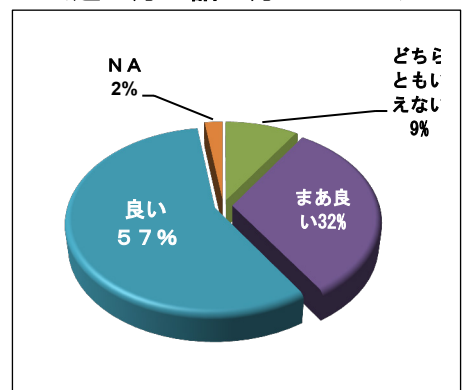
◆進め方・話し方について、概ね好評でした

○「良い：57%」「まあ良い：32%」あわせると約9割が良いと感じている。

<参加者の声>

- ・楽しむ、参加する、仲間をつくる、をモットーにしたスムーズな進行でした。
- ・分かりやすかった。

<進め方・話し方について>



3. 講座で学んだこと、得たことについて(抜粋)

○講座⑨三六協定の実務（時間外労働と休日労働）

・三六協定がどのようなものを理解すると同時に、不払い残業をなくすための対策を学びました。今後の参考にしていきたい。

○講座⑪組合が取るべき経営対策活動とは？

・経営対策活動には労働組合も積極的に参加しなければならないと痛感しました。

○講座⑬キャリア開発（より良い働き方を考える）

・自分が今後どういう方向へ進んでいけばよいかを、考える機会を得ることができました。今まで、人生（キャリア形成）について考えることはなかったので、今後は時々振り返り考えてみたい。

4. 今後、講座の参加にあたり、希望の開催日について

◆土曜日の開催希望が平日開催よりもやや多かった

土曜日 10:00～17:00 38%

平日 10:00～17:00 26%

<事務局>

○受講者からのアンケート結果をふまえ、平日と土曜の混在開催としています。

○2017年度は2016年度の平日開催講座は土曜開催講座に土曜開催講座は平日開催講座にする予定です。

<希望の開催日について>

